

Situación laboral y profesional de los ingenieros ICAI 2022

Enero 2023



- <u>Presentación</u>
- Datos de la Encuesta
- Resumen Ejecutivo
- <u>Datos personales</u>
- Datos profesionales
 - Activos laborales
 - 2. Jubilados
 - 3. <u>Desempleados</u>
 - 4. <u>Formación Posgrado</u>
 - 5. <u>Incapacidad laboral</u>
 - 6. No activo laboral







Queridos compañeros y amigos,

Os presentamos la decimotercera edición del informe "Situación profesional y laboral de los ingenieros ICAI". Un informe que comenzamos a elaborar en 1998 y que hemos ido actualizando, puntualmente, con frecuencia bienal.

El informe que aquí os presentamos lo hemos confeccionado con las respuestas a una encuesta que circulamos entre todo el colectivo de ingenieros ICAI -independientemente de su título académico y de su pertenencia o no a la Asociación- durante los meses de noviembre y diciembre de 2022, con el objetivo de analizar la situación del conjunto de profesionales egresados de nuestra Escuela.

En esta ocasión la encuesta ha sido cumplimentada por un total de *610 ingenieros*, (304 socios y 306 no socios). Desde aquí os doy las gracias a todos los que habéis participado, por habernos dedicado vuestro tiempo y por habernos compartido vuestra realidad, ya que ello nos ayuda mucho a conocer la situación profesional de nuestro colectivo a día de hoy y cómo sigue evolucionando a lo largo de los años.



Los resultados de la encuesta demuestran que seguimos siendo un colectivo resiliente, comprometido, muy trabajador y al que profesionalmente las cosas le van muy bien. Y sin duda ello se debe, en gran medida, a esos valores que nos fueron inculcados en nuestra Escuela, que guían nuestra vida profesional y también nuestra vida personal.

Tenemos razones para sentirnos orgullosos y también agradecidos, por tanto. Un fuerte abrazo,



Jaime de Rábago Presidente/Decano





- La encuesta ha sido realizada a través de Internet desde el 10 de noviembre hasta el 9 de diciembre de 2022 y difundida por los boletines y redes sociales.
- Se ha dirigido a todos los ingenieros del ICAI con independencia de su titulación concreta o su condición de miembro de la Asociación/Colegio de Ingenieros del ICAI.
- Las preguntas se agrupan en tres bloques, los dos primeros comunes para todos incluyen preguntas sobre datos personales y otros datos de interés. El tercero aborda las preguntas específicas sobre la situación profesional y laboral.

- Adicionalmente se han realizado algunas preguntas dirigidas exclusivamente a mujeres y que no serán tratadas en este informe, y se hará desde el Foro ICAI mujer
- El informe se estructura en dos partes, la primera da una visión de los datos globales de todo el colectivo. La segunda parte muestra los resultados en función de la actividad profesional y la manera de ejercerla.
- Cuando es significativo se incluyen las respuestas segmentadas en base a los menores de 35 años, las mujeres y los residentes fuera de España. En aquellas preguntas en que disponemos de serie histórica, incluimos datos comparativos.

Las respuestas recibidas han sido **610** de las que el **49,8%** son miembros de la Asociación





Datos personales

Perfil medio



Mujeres 20,98%

Hombres 79,02%



Edad 44 años





Formación Ingeniero Industrial

Resto de España 86,75%

Madrid 82,34%



Socio 49,83% No socio 50,17%



Datos personales

Otros conocimientos necesarios



Idiomas 79,00%



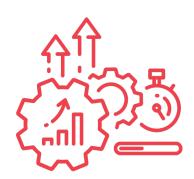
Aplicaciones Informáticas 60,76%



Liderazgo 49,91%



Economía 44,92%



Gestión de proyectos 40,28%





Situación profesional

Situación profesional	< 35 años	Mujeres	Residentes fuera de España	Total
Activo laboral	97,88%	98,32%	96,10%	86,06%
Estoy Jubilado	0,00%	0,00%	1,30%	11,70%
Estoy Desempleado, buscando empleo	0,85%	0,84%	1,30%	0,34%
Estoy realizando una Formación de Posgrado exclusivamente	1,27%	0,84%	1,30%	0,52%
Tengo una Incapacidad Laboral	0,00%	0,00%	0,00%	0,34%
No soy Activo laboral por otros motivos	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%



Perfil medio

De los menores de 35 años

- Representan una población del 41,64% del total de los encuestados.
 - 69,69% son hombres y el 30,31% mujeres.
 - El **53,94%** son Ingenieros Industriales y el **32,28%** son Máster en Ingeniería Industrial.
 - El 40,55% tiene otro Título Universitario.
 - 76,15% no son miembros de la Asociación y el 80,75% no lo son del Colegio.
 - 81,78% residen en España y de ellos el 88,60% en la Comunidad de Madrid.
 - El 97,88% es activo laboral y de ellos, el 22,43% trabajan en el sector de la Energía y el 17,76% en Consultoría.
 - El 83,64% trabaja en multinacionales y el 21,50% lo hace en el área de estrategia y corporativa.
 - El **78,04%** trabaja más 40 horas semanales y el **96,26%** utiliza el inglés de forma habitual en su actividad profesional.
 - El 65,40% tiene una retribución bruta anual superior a 50.000 € y el 95,33% realiza su actividad por cuenta ajena.



De las mujeres

- Representan una población del 20,98% del total de los encuestados.
 - 71,87% son menores de 40 años.
 - El 67,19% son Ingenieros Industriales y el 15,62% son Máster en Ingeniería Industrial.
 - El 35,16% tiene otro Título Universitario.
 - 58,33% no son miembros de la Asociación y el 66,67% no lo son del Colegio.
 - 88,24% residen en España y de ellas el 91,43% en la Comunidad de Madrid.
 - El 98,32% es activo laboral y de ellas, el 30,00% trabajan en el sector de la Energía y el 17,28% en la Industria.
 - El **84,55%** trabaja en multinacionales y el **19,09%** lo hace en el área de operaciones y el **16,37%** en áreas de producción.
 - El **80,01%** trabaja más 40 horas semanales y el **94,55%** utiliza el inglés de forma habitual en su actividad profesional.
 - El **67,26%** tiene una retribución bruta anual superior a **50.000 €** y el **91,82%** realiza su actividad por cuenta ajena.



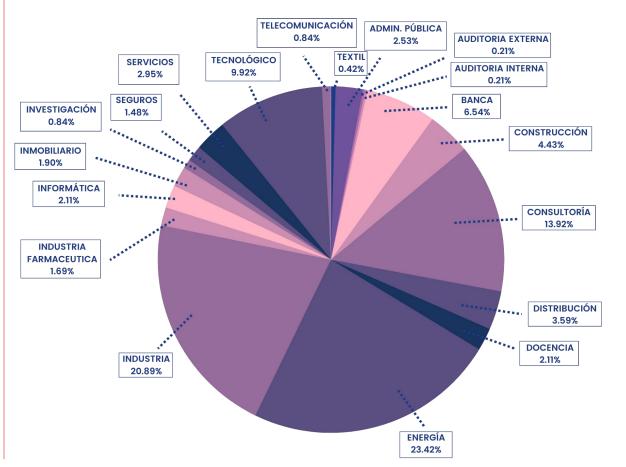
Perfil medio

De los residentes fuera de España

- Representan una población del 12,62% del total de los encuestados.
 - El 81,82% son hombres y el 67,53% son menores de 45 años.
 - El **61,04%** son Ingenieros Industriales y el **27,27%** son Máster en Ingeniería Industrial.
 - El **51,95%** tiene otro Título Universitario.
 - 59,74% no son miembros de la Asociación y el 68,83% no lo son del Colegio.
 - El 18,42% residen en Alemania y el 17,11% lo hacen en Inglaterra.
 - El **96,10%** es activo laboral y de ellos, el **33,33%** trabajan en la Industria y el **16,67%** en el sector tecnológico.
 - El **94,44%** trabaja en multinacionales y el **13,89%** lo hace en áreas de producción y otro **13,89%** en áreas de dirección general y gerencia.
 - El 79,83% trabaja más 40 horas semanales y el 95,83% utiliza el inglés de forma habitual en su actividad profesional.
 - El **63,61%** tiene una retribución bruta anual superior a 70.000 € y el **93,06%** realiza su actividad por cuenta ajena.



Perfil medio Del Activo laboral





Multinacionales 81,00%

> 10.000 empleados 41,14 %

> 5.000 M€ 46,41 %

Área de dirección general y gerencia	16,67%
Área de producción	14,99%
Área de estrategia y corporativa	14,98%
Área de operaciones	13,50%



Datos profesionales

Activo laboral

Jornada laboral completa	92,83%
Mix presencial y teletrabajo	49,37%
Más de 46 h semanales	48,10%
Conciliación familiar sin problemas	49,58%
Necesidad idioma inglés	93,25%
Viajes nunca o alguna vez al año	67,30%

Retribución bruta anual > 60.000 €	62,02%
Retribución variable del 0 al 20%	51,09%
Comedor de empresa o cheques comida	64,26%
Seguro médico	56,83%
Teléfono móvil	55,64%
Ordenador Portátil	50,84%



Datos profesionales

Activo laboral

> 10 años de experiencia	61,82%
Hasta 3 empresas diferentes	71,66%
Más de 10 años en empresa actual	34,59%
Menos de 4 años en función actual	67,29%
Mejorar posición en empresa actual	52,32%
Nivel satisfacción medio (0 a 5)	4,07

Activo laboral por cuenta de la Administración

- **77,78%** son hombres
- **61,12%** entre 46 y 65 años
- 77,78% Ingeniero Industrial y
 11,11% Máster en Ingeniería
 Industrial
- 44,44% miembros de la Asociación
- 83,33% residen en España y de ellos el 66,67% en la Comunidad de Madrid y el 20,00% en Andalucía
- El **66,67%** trabaja en jornada completa y el **77,78%** menos de 46 horas semanales

Activo laboral por cuenta ajena

- **76,40%** son hombres
- **51,40%** entre 31 y 45 años
- 68,69% Ingeniero Industrial y
 14,72% Máster en Ingeniería
 Industrial
- 44,86% miembros de la Asociación
- 84,35% residen en España y de ellos el 84,21% en la Comunidad de Madrid y el 3,60% en Andalucía
- El **94,16%** trabaja en jornada completa y el **49,77%** más de 46 horas semanales

Activo laboral por cuenta propia

- **82,14%** son hombres
- **67,85%** mayores de 45 años
- 78,57% Ingeniero Industrial y 10,71% Ingeniero Electromecánico
- 78,57% miembros de la Asociación y del Colegio
- 92,86% residen en España y de ellos el 69,23% en la Comunidad de Madrid y el 15,38% en Andalucía
- El 89,29% trabaja en jornada completa y el 60,72% menos de 46 horas semanales



Perfil medio

Del Jubilado

- El 11,7% de los encuestados se encuentran en situación de jubilado y tienen un perfil medio de las siguientes características:
 - 100% son hombres y el 60,30% son mayores de 70 años.
 - El **47,06%** son Ingenieros Electromecánicos y el **17,65%** son Doctor Ingeniero.
 - El 80,80% no tienen otro Título Universitario.
 - 79,41% son miembros de la Asociación y el 66,18% lo son del Colegio.
 - 98,53% residen en España y de ellos el 74,63% en la Comunidad de Madrid y el 7,46% en Andalucía.
 - El **58.73%** tiene una jubilación ordinaria y el **71,43%** no la compagina con ninguna actividad profesional.
 - Las actividades de tipo ocio-cultural, mayoritariamente se realizan de forma esporádica.

04

Datos personales de las respuestas recibidas

- Distribución por sexo
- Distribución por edad
- Titulación académica ICAI
- Otros títulos académicos
- Influencia en otros
- Agenda 2030 y ODS

- Asociacionismo
- Certificación profesional (PE)
- Colegiación obligatoria
- Otros conocimientos
- Distribución geográfica



Genero	2016	2018	2020	2022
Hombres	81,3%	81,35%	78,48%	79,02%
Mujeres	18,7%	18,65%	21,52%	20,98%

Edad (años)	22 a 25	26 a 30	31 a 35	36 a 40	41 a 45	46 a 50	> 50
Mujeres	1,56%	20,31%	38,28%	11,72%	7,03%	7,03%	14,06%

• El *porcentaje de mujeres se mantiene alrededor del 21%* fruto del incremento de mujeres en las promociones más jóvenes como se puede apreciar en la distribución por edades.



edad	2016	2018	2020	2022
entre 22 y 25	6,63%	6,10%	7,13%	0,82%
26 a 30	21,01%	16,87%	19,48%	14,43%
31 a 35	11,18%	11,99%	14,84%	26,39%
36 a 40	12,16%	9,66%	9,17%	9,02%
41 a 45	13,51%	12,76%	8,83%	8,20%
46 a 55	17,22%	20,53%	23,22%	20,49%
56 a 65	9,09%	10,21%	9,06%	10,66%
66 a 75	6,76%	7,77%	5,89%	6,39%
más de 76	3,14%	4,11%	2,38%	3,61%

- La distribución por edad muestra una buena representación del colectivo, con una mayor participación en el segmento de 31 a 35 años.
 - Se ve una menor respuesta en el grupo de edades de menos de 25 años.



Título académico ICAI	2016	2018	2020	2022
Doctor Ingeniero	5,65%	6,33%	2,94%	3,61%
Ingeniero Electromecánico	9,95%	9,77%	7,70%	7,38%
Ingeniero Industrial	73,71%	67,37%	63,76%	64,43%
Máster en Ingeniería Industrial	1,97%	7,88%	14,95%	13,61%
Máster en Ingeniería de Telecomunicación	0,12%	0,89%	0,45%	1,31%
Ingeniero en Organización Industrial	4,91%	4,55%	5,32%	5,25%
Ingeniero en Automática y Electrónica Industrial	1,84%	2,00%	1,36%	1,64%
Ingeniero Informático	0,12%	0,22%	0,45%	0,33%
Ingeniero Técnico Industrial	0,25%	0,22%	1,02%	1,31%
Grado en Ingeniería Electromecánica	1,35%	0,78%	0,91%	0,66%
Grado en Ingeniería en Técnicas Industriales			0,45%	0,16%
Ingeniero Técnico Informático	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Telemática	0,12%	0,00%	0,11%	0,00%
Otra			0,57%	0,33%



Título académico adicional	2018	2020	2022
Doctor	9,12%	6,41%	5,14%
Máster en la rama de Ingeniería y Arquitectura	41,89%	39,74%	38,32%
Máster en la rama de Ciencias	13,85%	13,46%	13,55%
Máster en la rama de Ciencias de la Salud	0,68%	0,32%	0,93%
Máster en la rama de Artes y Humanidades	4,05%	3,21%	3,27%
Máster en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas	19,59%	21,79%	21,50%
Grado en la rama de Ingeniería y Arquitectura	13,51%	23,08	21,96%
Grado en la rama de Ciencias	3,72%	3,21%	2,80%
Grado en la rama de Ciencias de la Salud	0,34%	0,64%	1,40%
Grado en la rama de Artes y Humanidades	2,03%	1,92%	1,87%
Grado en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas	2,70%	4,17%	4,67%

- Se mantiene la tendencia de que los títulos adicionales sean fundamentalmente en la rama de *Ingeniería y Arquitectura* (casi el **60,28%**), seguido de *Ciencias Sociales y Jurídicas* (**26,17%**).
- El **36,56%** de los encuestados tienen otra titulación académica.



Actividades para animar o influir	socios	mujeres	extranjer o	<35	total
Entorno familiar	86,74%	87,95%	79,49%	84,77%	85,12%
Mentoring	19,34%	15,66%	30,77%	23,18%	21,49%
Formación	10,50%	9,64%	5,13%	9,27%	10,19%
Charlas o visitas a colegios bachillerato	11,60%	3,61%	10,26%	7,28%	10,19%
Charlas o visitas a colegios secundaria	11,05%	12,05%	5,13%	2,65%	8,26%
Ferias de carreras	7,73%	8,43%	15,38%	9,93%	7,99%
Jornadas de puertas abiertas	7,73%	12,05%	5,13%	9,27%	7,99%
Reclutamiento	6,63%	7,23%	7,69%	9,93%	7,71%
Otras	17,12%	19,27%	15,38%	9,27%	14,33%

- El **59,02**% se considera responsable de haber influido y animado a otros a estudiar carreras de ingeniería. En el caso de *las mujeres* asciende hasta el **64,06**%.
 - La actividad fundamental en todos los segmentos es el Entorno familiar, seguida por el Mentoring que destaca con el 30,77% para los residentes en el extranjero.



Familiarizado con Agenda 2030 y ODS	socios	mujeres	extranjero	<35	total
Si, por supuesto	29,93%	32,81%	11,69%	32,28%	29,02%
Sí, he oído hablar de ello	34,01%	29,69%	33,77%	28,35%	30,98%
Sí, pero no me interesa	6,46%	4,69%	5,19%	8,66%	9,02%
No	29,59%	32,81%	49,35%	30,71%	30,98%
Prioridad en decisiones profesionales					
Sí, siempre	15,26%	16,05%	13,89%	12,99%	13,55%
Sí, casi siempre	23,68%	22,22%	22,22%	21,43%	25,47%
Sólo algunas veces	44,74%	43,21%	38,89%	46,10%	44,17%
No se tiene en cuenta	16,32%	18,52%	25,00%	19,48%	16,80%

• El 30,98% de los encuestados dice no estar familiarizado con la *Agenda 2030 y los ODS establecidos por Naciones Unidas en 2015,* subiendo hasta el 49,35% para los *residentes fuera de España.* De los que están familiarizados en algún grado, sólo el 13,55% los tiene *siempre en cuenta* a la hora de tomar decisiones profesionales.



Miembro de la Asociación	mujeres	extranjero	<35	total
Si	41,67%	40,26%	23,85%	49,83%
No	58,33%	59,74%	76,15%	50,17%
Miembro del Colegio				
Si	33,33%	31,17%	19,25%	43,22%
No	66,67%	68,83%	80,75%	56,78%

- En estos datos se pone de manifiesto que el colectivo de *menos de 35 años* presenta un índice de asociacionismo y colegiación mucho más bajo que la media del total.
- Entre las razones que indican los *No Socios* o *No colegiados* para no pertenecer a dichas instituciones, destaca con un 38,67% como motivo *no ejercer la profesión de ingeniero*, seguida con el 29,61% *No lo encuentro de utilidad, no me interesa, no me aporta, no lo necesito* y con el 29% *Desconozco las ventajas que me puede ofrecer.*
- Los que residen fuera de España dan como motivo para no pertenecer a las organizaciones con un 61,11% el hecho de residir fuera de España, seguido con un 31,48,% el no ejercer la profesión de ingeniero.



Asociación o Institución	Total	<35	mujeres	Residentes extranjeros
Comillas Alumni	24,64%	20,00%	31,25%	11,11%
Fundación Ingenieros ICAI para el desarrollo	11,59%	0,00%	18,75%	0,00%
IESE Alumni	11,59%	6,67%	12,50%	5,56%
CIGRE	10,14%	0,00%	0,00%	0,00%
Otros Colegios profesionales	10,14%	13,33%	12,50%	11,11%
ESADE Alumni	7,25%	0,00%	12,50%	0,00%
CFA	5,80%	13,33%	6,25%	11,11%
IE Alumni	5,80%	0,00%	12,50%	0,00%
IEEE	5,80%	0,00%	6,25%	11,11%
PMI	5,80%	13,33%	0,00%	22,22%

- Sólo el 12,37% reconoce pertenecer a otra Asociación de tipo profesional.
- En la tabla se indican las Asociaciones más destacadas y se segmentan los menores de 35 años, mujeres y los que residen en el extranjero al presentar diferencias significativas.



Conoces la certificación PE	2018	2020	2022
Sí, ya estoy certificado	0,78%	0,35%	1,53%
Sí estoy pensando en certificarme	2,22%	1,85%	1,02%
Sí, pero no me interesa por ahora	23,53%	30,24%	30,17%
No, no sabía y me puede interesar	25,31%	27,93%	18,47%
No, no sabía y no creo que me interese	46,39%	39,63%	48,81%
Otra	1,78%	0,00%	0,00%

• El 67,28% manifiesta no conocer la existencia de la certificación profesional para ingenieros PE otorgada por AIPE. Los certificados y los que se lo están pensando sólo suponen el 2,55%.



Colegiación obligatoria	2016	2018	2020	2022	< 35	mujeres	Residentes extranjero
Mantenerla	49,45%	52,83%	57,24%	61,69%	57,74%	60,00%	41,56%
Eliminarla	15,01%	11,76%	14,83%	14,92%	16,32%	13,33%	16,88%
No tengo opinión	35,79%	35,63%	27,93%	23,39%	25,94%	26,67%	41,56%

- Sólo el 14,92% considera que la colegiación no debiera ser obligatoria en ningún caso y habría que eliminarla.
- Los porcentajes de respuesta se mantienen a lo largo de los años de forma muy similar.



Conocimiento o habilidad	2016	2018	2020	2022
Idiomas	66,83%	82,73%	78,28%	79,00%
Aplicaciones informáticas	31,17%	43,68%	56,43%	60,76%
Liderazgo	32,67%	46,05%	47,46%	49,91%
Economía	30,55%	43,57%	40,61%	44,92%
Gestión de proyectos	-	-	-	40,28%
Gestión del tiempo	17,33%	30,70%	32,00%	31,84%
Comunicación	18,20%	28,10%	30,93%	29,95%
Gestión empresarial	20,57%	31,15%	23,73%	23,58%
Seguridad y salud en el trabajo	-	-	-	21,34%
MBA	14,84%	23,81%	19,6%	20,31%
Compras y Negociación	-	-	-	17,90%
Transformación digital	-	-	-	17,73%
Sistemas de calidad	-	-	-	17,38%
Técnicas de Ventas	10,85%	16,82%	13,7%	13,77%
Derecho	6,98%	12,64%	12,4%	12,22%

- El conocimiento de Idiomas se mantiene como el conocimiento más requerido con el 79,00%.
- Le siguen las Aplicaciones informáticas y el Liderazgo como en ediciones anteriores.
- Irrumpen nuevos campos como Gestión de proyectos, Seguridad y salud, Compras y Negociación, Transformación digital y Sistemas de calidad.



- El **86,75%** de los encuestados *reside en España* en 2022 y de ellos el **82,34%** residen en la *Comunidad de Madrid*.
- Su distribución por Comunidades Autónomas es la siguiente:

Comunidad	2016	2018	2020	2022
Madrid	82,34%	83,83%	84,89 %	82,34%
Andalucía	4,09%	3,26%	3,30%	5,16%
Castilla y León	1,61%	1,43%	1,79%	2,58%
Cataluña	2,34%	2,22%	1,79%	2,18%
Valencia	2,04%	1,56%	2,06%	1,79%
Galicia	1,02%	1,69%	1,79%	1,39%
Castilla-La Mancha	1,31%	1,43%	1,51%	1,19%
País Vasco	1,46%	1,30%	0,96%	0,99%
Cantabria	0,73%	0,26%	0,27%	0,79%

Comunidad	2016 2018		2020	2022	
Navarra	0,58%	0,78%	0,41%	0,60%	
Asturias	1,02%	0,78%	0,55%	0,40%	
Murcia	0,44%	0,13%	0,27%	0,20%	
Extremadura	0,00%	0,39%	0,14%	0,20%	
La Rioja	0,15%	0,26%	0,00%	0,20%	
Aragón	0,29%	0,26%	0,00%	0,00%	
Baleares	0,15%	0,00%	0,14%	0,00%	
Canarias	0,44%	0,26%	0,14%	0,00%	
Ceuta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Melilla	0,00%	0,13%	0,00%	0,00%	



País	2016	2018	2020	2022	País	2016	2018	2020	2022
ALEMANIA	13,56%	16,81%	26,05%	18,42%	ETIOPIA	0,00%	0,00%	0,84%	1,32%
INGLATERRA	18,64%	17,65%	17,65%	17,11%	TAILANDIA	0,00%	0,00%	0,00%	1,32%
FRANCIA	11,86%	11,76%	8,4%	9,21%	ITALIA	1,69%	1,68%	2,52%	0,00%
USA	16,10%	15,97%	12,61%	9,21%	ARGENTINA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
HOLANDA	1,69%	5,88%	5,04%	5,26%	BRASIL	0,85%	1,68%	0,00%	0,00%
SUIZA	5,93%	3,36%	6,72%	5,26%	MARRUECOS	1,69%	0,84%	0,00%	0,00%
CANADA	0,85%	0,84%	2,52%	5,26%	PANAMA	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%
MEXICO	1,69%	4,20%	2,52%	3,95%	PORTUGAL	1,69%	0,00%	1,68%	0,00%
ARABIA SAUDI	2,54%	1,68%	2,52%	3,95%	SUDÁFRICA	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%
SUECIA	1,69%	0,00%	0,84%	2,63%	CHINA	1,69%	0,84%	0,00%	0,00%
BELGICA	2,54%	2,52%	1,68%	2,63%	EGIPTO	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%
NORUEGA	1,69%	2,52%	2,52%	2,63%	INDIA	0,00%	0,84%	0,00%	0,00%
ARGELIA	0,00%	1,68%	0,84%	2,63%	IRLANDA	0,85%	0,00%	0,84%	0,00%
ESCOCIA	0,85%	1,68%	0,84%	2,63%	LUXEMBURGO	0,00%	0,00%	0,84%	0,00%
AUSTRALIA	0,00%	0,00%	0,00%	1,32%	POLONIA	0,00%	0,84%	0,00%	0,00%
CHILE	0,85%	1,68%	0,84%	1.32%	VENEZUELA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PERU	2,54%	1,68%	1,68%	1,32%	KAZAJISTAN	0,85%	0,00%	0,00%	0,00%
AUSTRIA	4,24%	1,68%	0,00%	1,32%	RUMANIA	0,85%	0,84%	0,00%	0,00%
JAPON	0,00%	0,00%	0,00%	1,32%	REP. DOMINICANA	0,00%	0,84%	0,00%	0,00%

- El 13,25% de los encuestados reside fuera de España en 2022.
- En cabeza se mantienen Alemania, Inglaterra, Francia y USA que concentran el 53,95% del total.



Lugar de residencia	2020	2022	<35	mujeres
En España	85,95%	86,75%	81,78%	88,24%
Fuera de España	14,05%	13,25%	18,22%	11,76%
En la Comunidad de Madrid	84,89%	82,34%	88,60%	91,43%
En Alemania	26,05%	18,42%	18,6%	28,57%
En Inglaterra	17,65%	17,11%	27,91%	21,43%
En USA	12,61%	9,21%	6,98%	0,00%
En Francia	8,40%	9,21%	4,65%	21,43%

- En la segmentación de los *menores de 35 años*, observamos que están casi **5 puntos por encima** los que residen fuera de España sobre la media y claramente predomina Inglaterra sobre otras opciones.
- Las mujeres residen en la Comunidad de Madrid 9 puntos por encima que la media y 10 puntos por encima las que residen en Alemania.





Situación profesional	2016	2018	2020	2022
<u>Activo laboral</u>	81,94%	81,26%	86,19%	86,06%
Estoy Jubilado	11,46%	13,77%	9,45%	11,70%
Estoy Desempleado, buscando empleo	2,62%	2,03%	2,72%	0,34%
Estoy realizando una Formación de Posgrado exclusivamente	2,12%	1,58%	0,59%	0,52%
Tengo una Incapacidad Laboral	0,00%	0,23%	0,24%	0,34%
No soy Activo laboral por otros motivos	1,87%	1,13%	0,83%	1,03%

• Sólo el **0,34%** dice encontrarse en *situación de desempleo*. Este dato es el mejor de la serie histórica y refleja la demanda actual de los perfiles de ingeniero.



Situación profesional	< 35 años	mujeres	Residentes fuera de España	Total
Activo laboral	97,88%	98,32%	96,10%	86,06%
Estoy Jubilado	0,00%	0,00%	1,30%	11,70%
Estoy Desempleado, buscando empleo	0,85%	0,84%	1,30%	0,34%
Estoy realizando una Formación de Posgrado exclusivamente	1,27%	0,84%	1,30%	0,52%
Tengo una Incapacidad Laboral	0,00%	0,00%	0,00%	0,34%
No soy Activo laboral por otros motivos	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%

• En la segmentación se pone de manifiesto que en estos perfiles hay menos *jubilados* y por tanto se incrementa el % de *Activos laborales*, destacando el perfil de las mujeres que alcanza el **92,32%**.





Sector actividad	2016	2018	2020	2022
Energía	23,88%	22,11%	22,64%	23,42%
Industria + Industria farmacéutica	26,67%	26,30%	28,37%	22,58%
Consultoría	13,18%	13,73%	14,18%	13,92%
Tecnológico	-	-	-	9,92%
Banca	4,19%	4,62%	5,3%	6,54%
Construcción	4,50%	4,05%	5,73%	4,43%
Distribución	3,88%	2,89%	3,15%	3,59%
Informática y Telecomunicaciones	4,65%	5,50%	7,02%	2,95%
Servicios	4,03%	5,20%	4,73%	2,95%
Administración Pública	-	-	-	2,53%
Docencia	2,33%	3,47%	1,72%	2,11%

- El sector con mayor presencia es Energía con un 23,42% seguido de Industria con el 22,58%, sumando entre ambos el 46%.
- Continúa creciente el sector de la Banca con un 6,54%.
- Aparece como nuevo sector el tecnológico con un 9,92%.



Sector actividad	< 35 años	mujeres	Residentes fuera de España	Total
Energía	22,43%	30,00%	13,89%	23,42%
Industria + Industria farmacéutica	14,95%	17,28%	33,33%	22,58%
Consultoría	17,76%	12,73%	4,17%	13,92%
Tecnológico	14,49%	10,91%	16,67%	9,92%
Banca	8,41%	6,36%	12,50%	6,54%
Construcción	3,74%	0,91%	5,56%	4,43%
Distribución	1,87%	5,45%	0,00%	3,59%
Informática y Telecomunicaciones	5,14%	2,73%	2,78%	2,95%
Servicios	2,80%	5,45%	4,17%	2,95%
Administración Pública	1,40%	3,64%	2,78%	2,53%

• A destacar la presencia de las *mujeres* en *Energía* con un **30%**, y los *residentes* fuera de España en *Industria* con un **33,33%**.



Ámbito geográfico	2016	2018	2020	2022
Local	3,57%	4,77%	3,44%	3,80%
Nacional	16,28%	15,61%	15,04%	15,19%
Multinacional	80,16%	79,62%	81,52%	81,01%

• Se mantienen la distribución por *ámbito geográfico* de la empresa, desarrollando su actividad en *multinacionales* el **81,01%**.



nº empleados	2016	2018	2020	2022
Menos de 50	14,73%	13,87%	15,04	11,18%
De 50 a 200	11,32%	9,97%	8,74%	6,75%
De 200 a 500	6,05%	7,08%	5,59%	6,33%
De 500 a 1.000	4,81%	6,65%	6,30%	6,75%
De 1.000 a 2.000	8,22%	7,37%	6,73%	8,65%
De 2.000 a 5.000	6,82%	8,09%	8,45%	12,45%
De 5.000 a 10.000	6,98%	5,06%	6,30%	6,75%
Más de 10.000	40,16%	41,04%	42,26%	40,30%
No sabe	0,93%	0,87%	0,57%	0,84%

- En correspondencia con el carácter multinacional de las empresas en más del 80%, no es de extrañar que más del 40% de las empresas tengan más de 10.000 empleados y que más del 68% tengan más de 1.000 empleados.
- En la evolución a lo largo del tiempo, se mantiene una tendencia similar.



Facturación en millones de €	2016	2018	2020	2022
Menos de 0,5	6,36%	4,63%	3,01%	4,22%
De 0,5 a 3	4,81%	5,35%	7,74%	4,01%
De 3 a 6	2,33%	3,90%	3,58%	1,69%
De 6 a 35	8,99%	7,80%	9,31%	5,91%
De 35 a 150	8,06%	8,38%	5,01%	8,65%
De 150 a 450	6,51%	4,62%	6,16%	9,49%
De 450 a 1.000	5,89%	7,37%	6,88%	5,49%
De 1.000 a 2.000	4,34%	4,91%	5,59%	6,96%
De 2.000 a 5.000	7,91%	7,80%	7,59%	7,17%
Más de 5.000	32,09%	31,65%	32,38%	33,33%
No sabe	12,71%	13,58%	12,75%	13,08%

- El **33,33%** son empresas que facturan más de *5.000 millones de Euros* y el **47,46%** *más de 1.000 millones*.
- Es de destacar que el 13,08% desconozcan la facturación de su empresa.



Área Funcional	Total	Mujeres	< 35 años	Residentes fuera de España
Área de dirección general y gerencia	16,67%	13,64%	12,62%	13,89%
Área de estrategia y corporativa	14,98%	12,73%	21,50%	12,50%
Área de administración y recursos humanos	1,89%	2,73%	0,93%	1,39%
Área de contabilidad y finanzas	2,74%	2,73%	2,80%	4,17%
Área de producción	14,99%	16,37%	14,48%	13,89%
Área de venta y marketing	6,95%	3,64%	7,48%	6,95%
Área de compras	2,53%	2,73%	1,87%	2,78%
Área de operaciones	13,50%	19,09%	10,75%	11,11%
Área de sistemas informáticos y comunicaciones	6,96%	5,45%	10,28%	6,94%
Área de investigación y desarrollo	5,27%	4,55%	6,54%	8,33%
Servicio al cliente	1,69%	0,91%	1,40%	1,29%
Docencia y formación	1,90%	1,82%	1,40%	0,00%
Otra	9,92%	13,64%	10,28%	16,67%



Jornada laboral	2022	< 35	mujeres	Residen fuera España
Jornada completa	92,83%	96,26%	90,00%	94,44%
Jornada laboral continua	5,27%	2,80%	5,45%	1,39%
Jornada a tiempo parcial	0,42%	0,00%	0,91%	1,39%
Jornada parcial por horas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Jornada reducida	1,27%	0,93%	3,64%	1,39%
Trabajo a turnos	0,21%	0,00%	0,00%	1,39%

La *Jornada completa* es la opción claramente mayoritaria de *jornada laboral,* tanto para el total como para las diferentes segmentaciones.



Forma de desarrollar el trabajo	2022	< 35	mujeres	Residen fuera España
Sólo presencial	24,89%	20,09%	17,27%	22,22%
Sólo teletrabajo	4,22%	5,61%	3,64%	8,33%
3 días presencial y 2 teletrabajo	18,57%	19,63%	20,91%	19,44%
2 días presencial y 3 teletrabajo	11,81%	13,08%	16,36%	8,33%
4 días presencial y 1 teletrabajo	18,99%	17,76%	18,18%	9,72%
Sólo teletrabajo salvo alguna reunión presencial	9,92%	11,68%	10,00%	13,89%
Otras	11,60%	12,15%	13,64%	18,06%

• Es evidente que, tras la pandemia y la irrupción masiva del teletrabajo, el *modo* de desarrollar el trabajo ha sufrido una clara diversificación de opciones como se puede ver en los resultados tanto totales como segmentados.



Horas semanales	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Menos de 35	1,55%	3,03%	2,72%	2,53%	1,40%	3,64%	4,17%
De 36 a 40	17,67%	16,62%	16,48%	18,57%	20,56%	16,36%	25,00%
De 41 a 45	37,98%	37,14%	34,53%	30,80%	29,91%	34,55%	26,39%
De 46 a 50	22,33%	25,00%	24,64%	28,69%	28,97%	30,91%	19,44%
Más de 50 h	20,47%	18,21%	21,63%	19,41%	19,16%	14,55%	25,00%

- El **48,10%** emplea *más de 45 horas* semanales en el trabajo y el **78,9%** *más de 40 horas*.
- En el caso de las *mujeres* se ve una *disminución de casi 5 puntos* entre los que emplean *más de 50 horas*.



Conciliación familiar	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Sí, sin problema	61,86%	62,72%	52,44%	49,58%	47,20%	40,91%	54,17%
Normalmente no	3,72%	4,91%	4,87%	5,49%	6,07%	4,55%	2,78%
Algunas veces si y otras no tanto	33,95%	31,79%	42,55%	46,41%	49,53%	58,18%	44,44%
No sé	0,47%	0,58%	0,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

[•] Se aprecia en la serie histórica un paulatino descenso en el % de los que dicen no tener problemas de conciliación estando ya por debajo del **50**%.



Idiomas	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Inglés	93,64%	93,21%	93,70%	93,25%	96,26%	94,55%	95,83%
Francés	25,27%	21,24%	17,91%	21,10%	18,22%	32,73%	31,94%
Alemán	9,92%	8,38%	9,03%	9,07%	10,75%	10,00%	23,61%
Ninguno	5.74%	6,36%	5,73%	6,75%	4,21%	5,45%	2,78%
Portugués	4,96%	6,36%	6,02%	5,27%	4,21%	5,45%	5,56%
Italiano	3,26%	3,32%	3,44%	4,85%	3,74%	1,82%	6,94%
Catalán	-	-	1,43%	2,11%	0,93%	0,91%	1,39%
Gallego	-	-	0,72%	1,05%	0,47%	0,91%	0,00%
Euskera	-	-	-	0,63%	0,47%	0,91%	0,00%
Holandés	-	-	0,29%	0,63%	0,47%	0,00%	4,17%
Otros	1,09%	1,30%	0,72%	0,63%	0,47%	0,00%	2,78%
Danés	-	-	-	0,42%	0,93%	0,00%	1,39%



Frecuencia viajes	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Todas las semanas	2,48%	2,75%	2,29%	1,69%	1,40%	1,82%	4,17%
Alguna vez al mes	21,74%	17,63%	13,32%	10,97%	9,35%	9,09%	19,44%
Alguna vez al trimestre	20,50%	25,87%	19,77%	20,04%	18,69%	17,27%	26,39%
Alguna vez al año	27,33%	25,43%	27,65%	29,11%	31,31%	28,18%	26,39%
Nunca o rara vez	27,95%	28,32%	36,96%	38,19%	39,25%	43,64%	23,61%

• Tras la pandemia y la fuerte irrupción del teletrabajo (años 2020-2021) se aprecia un retroceso en la *frecuencia de los viajes*, salvo en los que *residen fuera de España* que viajan al *menos alguna vez al trimestre* en un **50%** frente al 32,7% de la media.



Retribución bruta anual (€)	2016	2018	2020	2022
Menos de 20.000	2,33%	1,74%	1,43%	0,00%
De 20.000 a 30.000	10,58%	8,10%	5,87%	1,69%
De 30.001 a 40.000	14,46%	13,60%	10.17%	7,59%
De 40.001 a 50.000	13,06%	17,08%	19,48%	14,56%
De 50.001 a 60.000	10,42%	9,84%	13,32%	14,14%
De 60.001 a 70.000	9,49%	8,68%	11,32%	13,08%
De 70.001 a 90.000	15,09%	14,18%	14,47%	16,46%
De 90.001 a 120.000	12,60%	11,14%	10,89%	14,98%
De 120.001 a 150.000	3,73%	6,08%	3,87%	9,28%
De 150.001 a 200.000	5,29%	5,93%	5,59%	5,27%
Más de 200.000	2,95%	3,62%	3,58%	2,95%

 El mayor porcentaje se da en el segmento de 70.001 a 90.000 € con un 16,46% frente al 14,47% de 2020 y apreciándose un incremento en la parte media de la tabla y un descenso en los extremos.



Retribución bruta anual (€)	<35	mujeres	Residen fuera España	Total
Menos de 20.000	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
De 20.000 a 30.000	3,27%	2,73%	1,39%	1,69%
De 30.001 a 40.000	11,21%	9,09%	4,17%	7,59%
De 40.001 a 50.000	20,09%	20,91%	1,39%	14,56%
De 50.001 a 60.000	18,22%	19,09%	4,17%	14,14%
De 60.001 a 70.000	11,21%	16,36%	15,28%	13,08%
De 70.001 a 90.000	14,49%	15,45%	16,67%	16,46%
De 90.001 a 120.000	13,08%	8,18%	19,44%	14,98%
De 120.001 a 150.000	6,54%	5,45%	15,28%	9,28%
De 150.001 a 200.000	0,93%	1,82%	12,5%	5,27%
Más de 200.000	0,93%	0,91%	9,72%	2,95%

 Se aprecia en la segmentación realizada una retribución superior en los que residen fuera de España que tienen el mayor porcentaje en la franja de 90.000 a 120.000 € con un 19,44%.



Evolución en función de la edad

Edad	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
22 a 25	0,00%	33,33%	66,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
26 a 30	0,00%	6,94%	12,50%	22,22%	22,22%	13,89%	13,89%	4,17%	2,78%	1,39%	0,00%	100,00%
31 a 35	0,00%	0,72%	9,35%	19,42%	16,55%	10,07%	15,11%	17,99%	8,63%	0,72%	1,44%	100,00%
36 a 40	0,00%	0,00%	4,26%	10,64%	27,66%	21,28%	10,64%	12,77%	0,00%	10,64%	2,13%	100,00%
41 a 45	0,00%	0,00%	8,33%	4,17%	10,42%	22,92%	18,75%	16,67%	14,58%	0,00%	4,17%	100,00%
46 a 50	0,00%	0,00%	3,08%	13,85%	4,62%	12,31%	15,38%	23,08%	9,23%	10,77%	7,69%	100,00%
51 a 55	0,00%	1,92%	3,85%	9,62%	3,85%	9,62%	23,08%	15,38%	19,23%	7,69%	5,77%	100,00%
56 a 60	0,00%	0,00%	6,45%	12,90%	9,68%	6,45%	25,81%	9,68%	9,68%	16,13%	3,23%	100,00%
61 a 65	0,00%	0,00%	0,00%	7,14%	14,29%	7,14%	21,43%	14,29%	21,43%	14,29%	0,00%	100,00%
66 a 70	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
Total general	0,00%	1,69%	7,59%	14,56%	14,14%	13,08%	16,46%	14,98%	9,28%	5,27%	2,95%	100,00%





Evolución en función de la edad-hombres

Edad	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
22 a 25	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
26 a 30	0,00%	5,77%	11,54%	21,15%	21,15%	13,46%	15,38%	5,77%	3,85%	1,92%	0,00%	100,00%
31 a 35	0,00%	0,00%	11,34%	14,43%	14,43%	8,25%	17,53%	21,65%	9,28%	1,03%	2,06%	100,00%
36 a 40	0,00%	0,00%	2,94%	11,76%	29,41%	17,65%	8,82%	14,71%	0,00%	11,76%	2,94%	100,00%
41 a 45	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	10,26%	17,95%	23,08%	17,95%	17,95%	0,00%	5,13%	100,00%
46 a 50	0,00%	0,00%	3,51%	12,28%	3,51%	12,28%	14,04%	24,56%	10,53%	12,28%	7,02%	100,00%
51 a 55	0,00%	2,70%	2,70%	13,51%	0,00%	13,51%	13,51%	16,22%	21,62%	8,11%	8,11%	100,00%
56 a 60	0,00%	0,00%	6,67%	13,33%	10,00%	6,67%	26,67%	10,00%	6,67%	16,67%	3,33%	100,00%
61 a 65	0,00%	0,00%	0,00%	7,14%	14,29%	7,14%	21,43%	14,29%	21,43%	14,29%	0,00%	100,00%
66 a 70	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
Total general	0,00%	1,37%	7,14%	12,64%	12,64%	12,09%	16,76%	17,03%	10,44%	6,32%	3,57%	100,00%





Evolución en función de la edad-mujeres

Edad	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
22 a 25	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
26 a 30	0,00%	10,00%	15,00%	25,00%	25,00%	15,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
31 a 35	0,00%	2,38%	4,76%	30,95%	21,43%	14,29%	9,52%	9,52%	7,14%	0,00%	0,00%	100,00%
36 a 40	0,00%	0,00%	7,69%	7,69%	23,08%	30,77%	15,38%	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	100,00%
41 a 45	0,00%	0,00%	11,11%	22,22%	11,11%	44,44%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
46 a 50	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	12,50%	12,50%	25,00%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%	100,00%
51 a 55	0,00%	0,00%	6,67%	0,00%	13,33%	0,00%	46,67%	13,33%	13,33%	6,67%	0,00%	100,00%
56 a 60	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
61 a 65	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	00,00%
66 a 70	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	00,00%
Total general	0,00%	2,73%	9,09%	20,91%	19,09%	16,36%	15,45%	8,18%	5,45%	1,82%	0,91%	100,00%





Evolución en función de la edad-residentes fuera de España

Edad	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
22 a 25	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
26 a 30	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	12,50%	25,00%	25,00%	12,50%	12,50%	6,25%	0,00%	100,00%
31 a 35	0,00%	0,00%	4,76%	4,76%	0,00%	9,52%	23,81%	33,33%	14,29%	0,00%	9,52%	100,00%
36 a 40	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%	100,00%
41 a 45	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%	100,00%
46 a 50	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,33%	0,00%	16,67%	16,67%	33,33%	25,00%	100,00%
51 a 55	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	22,22%	11,11%	11,11%	33,33%	11,11%	11,11%	100,00%
56 a 60	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%	100,00%
61 a 65	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
66 a 70	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	00,00%
Total general	0,00%	1,39%	4,17%	1,39%	4,17%	15,28%	16,67%	19,44%	15,28%	12,50%	9,72%	100,00%



Evolución en función del sector de actividad

Sector	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
Admon. Pública	0,00%	0,00%	25,00%	16,67%	16,67%	8,33%	16,67%	0,00%	0,00%	8,33%	8,33%	100,00%
Auditoria externa	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Auditoria interna	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Banca	0,00%	3,23%	3,23%	6,45%	12,90%	3,23%	25,81%	16,13%	19,35%	3,23%	6,45%	100,00%
Construcción	0,00%	0,00%	19,05%	4,76%	9,52%	19,05%	19,05%	9,52%	9,52%	9,52%	0,00%	100,00%
Consultoría	0,00%	3,03%	9,09%	13,64%	19,70%	15,15%	9,09%	10,61%	12,12%	3,03%	4,55%	100,00%
Distribución	0,00%	5,88%	0,00%	17,65%	17,65%	17,65%	29,41%	5,88%	0,00%	5,88%	0,00%	100,00%
Docencia	0,00%	0,00%	20,00%	10,00%	20,00%	10,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Energía	0,00%	0,00%	7,21%	18,02%	16,22%	9,91%	17,12%	20,72%	6,31%	1,80%	2,70%	100,00%
Industria	0,00%	0,00%	2,02%	20,20%	11,11%	19,19%	14,14%	14,14%	7,07%	9,09%	3,03%	100,00%
Ind. farmacéutica	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	37,50%	12,50%	0,00%	12,50%	12,50%	12,50%	0,00%	100,00%
Informática	0,00%	0,00%	30,00%	0,00%	20,00%	10,00%	20,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Inmobiliario	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%	11,11%	0,00%	33,33%	11,11%	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
Investigación	0,00%	50,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Seguros	0,00%	0,00%	14,29%	14,29%	0,00%	14,29%	14,29%	0,00%	14,29%	14,29%	14,29%	100,00%
Servicios	0,00%	7,14%	7,14%	7,14%	7,14%	0,00%	35,71%	14,29%	14,29%	7,14%	0,00%	100,00%
Tecnológico	0,00%	2,13%	6,38%	12,77%	10,64%	10,64%	12,77%	21,28%	12,77%	8,51%	2,13%	100,00%
Telecomunicaciones	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Textil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Total general	0,00%	1,69%	7,59%	14,56%	14,14%	13,08%	16,46%	14,98%	9,28%	5,27%	2,95%	100,00%



Evolución en función del sector de actividad – menores 35 años

Sector	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
Admon. Pública	0,00%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Auditoria externa	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Auditoria interna	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Banca	0,00%	5,56%	5,56%	11,11%	11,11%	0,00%	33,33%	11,11%	16,67%	0,00%	5,56%	100,00%
Construcción	0,00%	0,00%	37,50%	12,50%	12,50%	0,00%	25,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	100,00%
Consultoría	0,00%	5,26%	10,53%	13,16%	23,68%	13,16%	13,16%	13,16%	7,89%	0,00%	0,00%	100,00%
Distribución	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Docencia	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Energía	0,00%	0,00%	12,50%	29,17%	25,00%	8,33%	10,42%	14,58%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Industria	0,00%	0,00%	6,67%	36,67%	20,00%	16,67%	6,67%	10,00%	3,33%	0,00%	0,00%	100,00%
Ind. farmacéutica	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Informática	0,00%	0,00%	30,00%	0,00%	20,00%	10,00%	20,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Inmobiliario	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Investigación	0,00%	50,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Seguros	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
Servicios	0,00%	16,67%	16,67%	16,67%	0,00%	0,00%	33,33%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Tecnológico	0,00%	3,23%	6,45%	12,90%	9,68%	9,68%	12,90%	22,58%	12,90%	6,45%	3,23%	100,00%
<u>Telecomunicaciones</u>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Textil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Total general	0,00%	3,27%	11,21%	20,09%	18,22%	11,21%	14,49%	13,08%	6,54%	0,93%	0,93%	100,00%



Evolución en función del sector de actividad – Edad de 36 a 50 años)

Sector	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
Admon. Pública	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Auditoria externa	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Auditoria interna	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Banca	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	10,00%	10,00%	30,00%	20,00%	0,00%	10,00%	100,00%
Construcción	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	14,29%	42,86%	0,00%	14,29%	0,00%	14,29%	0,00%	100,00%
Consultoría	0,00%	0,00%	11,11%	11,11%	11,11%	22,22%	5,56%	5,56%	11,11%	5,56%	16,67%	100,00%
Distribución	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%	11,11%	22,22%	44,44%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Docencia	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Energía	0,00%	0,00%	4,44%	11,11%	13,33%	13,33%	15,56%	26,67%	6,67%	2,22%	6,67%	100,00%
Industria	0,00%	0,00%	0,00%	15,91%	9,09%	22,73%	18,18%	18,18%	4,55%	9,09%	2,27%	100,00%
Ind. farmacéutica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	100,00%
Informática	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Inmobiliario	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Investigación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Seguros	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Servicios	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	0,00%	100,00%
Tecnológico	0,00%	0,00%	11,11%	0,00%	11,11%	11,11%	11,11%	22,22%	11,11%	22,22%	0,00%	100,00%
<u>Telecomunicaciones</u>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Textil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total general	0,00%	0,00%	10,22%	19,48%	13,35%	11,29%	14,49%	10,89%	3,86%	5,56%	3,58%	100,00%



Evolución en función del sector de actividad – Edad de 51 a 65 años

Sector	Menos de 20.000	De 20.000 a 30.000	De 30.001 a 40.000	De 40.001 a 50.000	De 50.001 a 60.000	De 60.001 a 70.000	De 70.001 a 90.000	De 90.001 a 120.000	De 120.001 a 150.000	De 150.001 a 200.000	Mas de 200.000	Total general
Admon. Pública	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	28,57%	0,00%	28,57%	0,00%	0,00%	14,29%	14,29%	100,00%
Auditoria externa	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Auditoria interna	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Banca	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	100,00%
Construcción	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	33,33%	16,67%	16,67%	16,67%	0,00%	100,00%
Consultoría	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	12,50%	0,00%	100,00%
Distribución	0,00%	25,00%	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	100,00%
Docencia	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Energía	0,00%	0,00%	0,00%	5,88%	0,00%	5,88%	41,18%	17,65%	23,53%	5,88%	0,00%	100,00%
Industria	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%	4,00%	16,00%	16,00%	12,00%	16,00%	20,00%	8,00%	100,00%
Ind. farmacéutica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Informática	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Inmobiliario	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Investigación	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	100,00%
Seguros	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Servicios	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%	14,29%	14,29%	14,29%	14,29%	14,29%	0,00%	0,00%	100,00%
Tecnológico	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
<u>Telecomunicaciones</u>	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Textil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total general	0,00%	1,03%	4,12%	10,31%	7,22%	8,25%	23,71%	13,40%	16,49%	11,34%	4,12%	100,00%



Retribución variable	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
No tengo variable	25,66%	24,86%	22,21%	17,09%	17,76%	21,82%	25,00%
Entre 0 y 10%	23,95%	24,28%	22,49%	21,94%	19,63%	26,36%	16,67%
Entre 11% y 20%	23,33%	23,99%	28,65%	29,96%	36,45%	29,09%	23,61%
Entre 21% y 30%	14,00%	12,28%	12,18%	14,14%	9,35%	14,55%	15,28%
Entre 31% y 50%	6,22%	8,96%	7,59%	8,65%	8,88%	7,27%	5,56%
Más del 50%	6,84%	5,64%	6,88%	8,23%	7,94%	0,91%	13,89%

[•] El **51,9%** del total tiene un *variable* de hasta el *20%*. El **13,89%** de los que *residen fuera de España* tienen más del *50% de variable*.



Retribución no dineraria	2016	2018	2020	2022	Δ
Comedor de empresa o cheques comida	40,10%	43,27%	21,97%	64,26%	
Seguro médico	39,14%	48,05%	54,15%	56,83%	
Teléfono móvil	50,32%	59,77%	63,84%	55,64%	
Ordenador Portátil	43,93%	50,94%	54,33%	50,84%	
Seguro de vida	27,48%	31,11%	37,20%	38,37%	
Planes de pensiones	24,92%	28,36%	35,81%	32,85%	
Acciones o dividendos de la compañía	18,21%	22,14%	24,57%	29,02%	
Formación	23,64%	29,09%	24,74%	28,78%	
Parking	23,00%	28,22%	25,43%	23,98%	
Ayuda al transporte, pago de gasolina	15,34%	20,41%	21,97%	23,26%	
Ayuda a guardería, colegios, universidad de los hijos	13,42%	17,95%	15,40%	21,34%	
Coche de empresa	18,69%	18,96%	21,97%	18,94%	
Ayuda social, sanitaria.	11,82%	14,04%	15,57%	16,79%	
Gimnasio			14,01%	13,67%	
Descuentos en los productos de nuestra marca	9,74%	9,84%	10,21%	9,83%	
ADSL o Fibra en casa			9,52%	9,11%	
Prestamos en condiciones ventajosas			9,00%	8,63%	
Bonificación de la tarifa eléctrica	7,35%	7,09%	6,23%	7,67%	
Servicio Ruta de empresa			7,09%	6,95%	
Copago de algunos servicios	5,27%	6,08%	6,06%	6,47%	
Billetes de avión a país de origen			4,15%	2,16%	
Vivienda	2,72%	2,03%	1,90%	1,92%	
Otras	7,35%	5,35%	1,73%	1,68%	
Bonificación de la tarifa de gas	2,24%	2,32%	1,90%	1,44%	



Retribución no dineraria	<35	mujeres	Residen fuera España	Total
Comedor de empresa o cheques comida	40,22%	52,04%	33,33%	64,26%
Seguro médico	57,07%	53,06%	56,67%	56,83%
Teléfono móvil	41,30%	45,92%	51,67%	55,64%
Ordenador Portátil	46,74%	50,00%	53,33%	50,84%
Seguro de vida	32,61%	37,76%	36,67%	38,37%
Planes de pensiones	27,72%	31,63%	55,00%	32,85%
Acciones o dividendos de la compañía	29,89%	23,47%	38,33%	29,02%
Formación	29,89%	26,53%	28,33%	28,78%
Parking	19,57%	24,49%	16,67%	23,98%
Ayuda al transporte, pago de gasolina	17,39%	21,43%	21,97%	23,26%
Ayuda a guardería, colegios, universidad de los hijos	21,20%	21,43%	16,67%	21,34%
Coche de empresa	7,61%	10,20%	18,33%	18,94%
Ayuda social, sanitaria.	15,22%	18,37%	15,57%	16,79%
Gimnasio	17,39%	13,27%	20,00%	13,67%
Descuentos en los productos de nuestra marca	9,24%	11,22%	13,33%	9,83%
ADSL o Fibra en casa	7,61%	7,14%	3,33%	9,11%
Prestamos en condiciones ventajosas	6,52%	9,18%	6,67%	8,63%
Bonificación de la tarifa eléctrica	4,35%	10,20%	1,67%	7,67%
Servicio Ruta de empresa	5,98%	10,20%	0,00%	6,95%
Copago de algunos servicios	5,43%	6,12%	11,67%	6,47%
Billetes de avión a país de origen	2,17%	0,00%	10,00%	2,16%
Vivienda	2,72%	1,02%	6,67%	1,92%
Otras	1,09%	2,04%	3,33%	1,68%
Bonificación de la tarifa de gas	0,54%	2,04%	1,67%	1,44%



Años de experiencia	2016	2018	2020	2022
Menos de 6 meses	1,40%	2,46%	1,29%	0,21%
Entre 6 meses y 1 año	0,78%	0,87%	1,29%	021%
Entre 1 y 2 años	4,65%	4,48%	5,59%	2,11%
Entre 2 y 4 años	12,87%	6,65%	8,45%	4,85%
Entre 4 y 6 años	11,47%	8,82%	9,46%	9,70%
Entre 6 y 10 años	10,23%	15,32%	14,90%	21,10%
Entre 10 y 20 años	32,56%	26,45%	23,50%	26,37%
Entre 20 y 35 años	22,64%	30,78%	31,66%	32,07%
Más de 35 años	3,41%	4,19%	3,87%	3,38%

• La participación de los más jóvenes ha sido menor que en ediciones anteriores, lo que se refleja lógicamente en los años de experiencia de los encuestados que es superior. El 82,92% tienen más de 6 años de experiencia profesional.



N.º empresas diferentes	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
1	20,00%	18,5%	19,34%	18,57%	19,16%	20,91%	18,06%
2	30,08%	29,05%	30,23%	26,37%	34,58%	36,36%	30,56%
3	22,33%	21,97%	23,50%	26,79%	28,97%	21,82%	29,17%
4	11,63%	15,75%	12,75%	13,29%	11,68%	13,64%	9,72%
5	6,82%	6,36%	6,88%	5,27%	3,74%	3,64%	4,17%
Más de 5	9,15%	8,38%	7,31%	9,70%	1,87%	3,64%	8,33%

• Sólo el **28,26%** del *total*, han estado en *más de 3 empresas* lo que muestra bastante estabilidad. En el caso de las *mujeres*, el **57,27%** han estado sólo en *1 o 2 empresas*, frente al **44,94%** del *total*.



Tiempo en empresa actual	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Menos de 6 meses	7,13%	7,37%	7,02%	6,96%	9,81%	10,00%	6,94%
Entre 6 meses y 1 año	7,60%	6,36%	5,44%	5,91%	9,35%	6,36%	6,94%
Entre 1 y 2 años	10,85%	11,13%	11,75%	12,87%	21,03%	10,91%	22,22%
Entre 2 y 4 años	16,74%	16,76%	15,90%	13,92%	23,36%	20,91%	12,50%
Entre 4 y 6 años	10,85%	10,84%	11,46%	10,34%	16,36%	10,00%	6,94%
Entre 6 y 10 años	15,81%	11,71%	10,74%	15,40%	16,82%	18,18%	15,28%
Entre 10 y 20 años	23,41%	25,14%	23,07%	17,72%	3,27%	11,82%	16,67%
Entre 20 y 35 años	6,67%	9,97%	14,04%	16,03%	0,00%	11,82%	12,50%
Más de 35 años	0,93%	0,72%	0,57%	0,84%	0,00%	0,00%	0,00%

• El **34,59%** del *total*, llevan *más de 10 años* en la empresa actual. Los *menores de 35* llevan *más de 6 años* en la empresa actual el **20,09%**.



Tiempo en función actual	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Menos de 6 meses	15,90%	11,75%	11,60%	17,76%	23,64%	12,50%
Entre 6 meses y 1 año	13,44%	11,60%	13,71%	19,16%	14,55%	15,28%
Entre 1 y 4 años	40,75%	44,13%	41,98%	52,34%	43,64%	45,83%
Entre 4 y 7 años	11,71%	15,19%	14,35%	7,48%	10,91%	12,,50%
Más de 7 años	18,21%	17,34%	18,35%	3,27%	7,27%	13,89%

• El comportamiento es similar al de ediciones anteriores de la Encuesta, repitiéndose como la franja con más respuestas la que comprende *entre 1 y 4 años*, tanto para el *total* (41,98%), como para los diferentes segmentos analizados.



Expectativas profesionales a 5 años	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Mantener mi posición en la misma empresa	26,37%	7,01%	16,36%	16,67%
Mejorar mi posición en la misma empresa	52,32%	63,08%	62,73%	52,78%
Cambiar de empresa en el mismo sector	11,18%	15,89%	10,91%	18,06%
Cambiar de empresa y de sector	10,13%	14,02%	10,00%	12,,50%

• La opción mayoritaria tanto en el total (52,32%) como en las diferentes segmentaciones es la mejorar mi posición en la misma empresa y la opción menos contemplada es la de cambiar de empresa y sector. Los datos indican una clara tendencia a continuar en la misma empresa con el 78,69% del total.



Nivel de satisfacción (valoración de 0 a 5)	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Relación con tus compañeros	4,38	4,41	4,43	4,51	4,56	4,63	4,41
Relación con tus subordinados	4,36	4,38	4,40	4,42	4,47	4,48	4,25
Relación con tus jefes	4,04	4,09	4,14	4,24	4,32	4,42	4,19
El trabajo que desempeñas	3,98	4,09	4,05	4,10	4,11	4,10	4,07
Tu jornada laboral (horario, flexibilidad, conciliación)	3,79	3,81	3,89	3,92	3,82	3,87	4,00
La cultura de la empresa	3,77	3,75	3,88	3,97	4,04	3,98	4,01
Tu evolución y crecimiento profesional	3,67	3,69	3,71	3,81	4,01	3,81	3,89
El reconocimiento	3,67	3,72	3,76	3,85	3,95	3,96	3,94
La retribución económica	3,59	3,68	3,73	3,79	3,84	3,67	4,01

• Los *niveles de satisfacción* han aumentado en todas las categorías con relación a ediciones anteriores y todas ellas superan la valoración de **3,79** que es la más baja y se corresponde con la *retribución económica*, siendo la más alta *la relación con los compañeros* con una nota de **4,51**.



Cobertura RCP	2018	2020	2022	
Si	41,04%	36,68%	36,08%	
No	25,87%	28,65%	31,65%	
Lo desconozco	33,09%	34,67%	32,28%	

Conoces riesgos	2018	2020	2022	
Si	36,52%	25,68%	25,41%	
No	28,43%	28,64%	26,40%	
No me interesa	35,05%	45,68%	48,18%	

- El 63,93% desconoce o no tiene cubierta la Responsabilidad Civil Profesional y de éstos, el 26,40% no conoce los riesgos del ejercicio de la profesión y al 48,18% dice que no le interesa.
- Estas cifras están en línea con los datos de 2020 y pone de manifiesto el desconocimiento en materia de responsabilidad civil profesional.





Forma de ejercer la actividad laboral	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Por cuenta de la Administración	2,95%	4,19%	3,44%	3,80%	2,34%	3,64%	4,17%
Por cuenta ajena	88,06%	87,72%	90,40%	90,30%	95,33%	91,82%	93,06%
Por cuenta propia	8,99%	8,09%	6,16%	5,91%	2,34%	4,55%	2,78%

• El trabajo por *cuenta ajena* se mantiene en niveles muy altos (90,30%) en el *total* de los encuestados siendo aún más alto en el caso de los *menores de 35 años* que alcanzan un llamativo 95,33%.



 A pesar de la caída del porcentaje de los que desempeñan su labor en la Administración
 General del Estado, sigue siendo la Administración con más representatividad de este colectivo con el 27,78%.

Nivel de la Administración	2016	2018	2020	2022
Unión Europea	10,53%	3,57%	4,17%	11,11%
General del Estado	57,89%	53,57%	45,83%	27,78%
Autonómica	5,26%	17,86%	4,17%	11,11%
Local	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
Empresa o Agencia pública	21,05%	14,29%	12,5%	5,56%
Organización internacional	-	-	16,67%	5,56%
Banco de España	_	-	-	5.56%
Universidad Pública	-	-	12,50%	16,67%
Otro	5,26%	10,71%	4,17%	5,56%



Figura laboral	2016	2018	2020	2022
Soy Ingeniero Industrial del Estado	47,37%	39,29%	29,17%	22,22%
Estoy en otro Cuerpo del Estado	5,26%	7,14%	8,33%	11,11%
Tengo otra oposición	5,26%	17,86%	25,00%	38,89%
Tengo un contrato laboral	21,05%	14,29%	12,50%	11,11%
Tengo un contrato mercantil	5,26%	-	-	_
Trabajo en una empresa pública	15,79%	10,71%	20,83%	16,67%
Catedrático de Universidad	-	-	-	_
Representante electo o cargo político	_	_	-	-
Otra	-	10,71%	4,17%	_

 La mayor parte (72,22%) han adquirido su plazo mediante el proceso de oposición, ya sea para el Cuerpo de Ingenieros Industriales del Estado, otro Cuerpo del Estado u otra oposición.



Interés por puestos políticos	2016	2018	2020	2022
Sí	-	10,71%	8,70%	5,56%
No lo descarto	36,84%	17,86%	26,09%	5,56%
No	63,16%	71,43%	65,22%	88,89%

• El interés por aspirar a puestos políticos es muy escaso. El 88,89% manifiestan no tener ningún interés.



Complementar con otra actividad profesional	2016	2018	2020	2022
Si, la compagino con otras actividades profesionales por Cuenta Propia	10,53%	-	-	5,56%
Si, la compagino con otras actividades profesionales por Cuenta Ajena	-	-	8,33%	-
No, tengo dedicación exclusiva	89,47%%	100,00%	91,67%	94,44%

La gran mayoría (94,44%) de los que trabajan en la Administración, lo hacen con dedicación exclusiva.



Participas o has participado en actividades emprendedoras	2020	2022
Sí	29,17%	50,00%
No	70,83%	50,00%

 Mejora la participación en actividades emprendedoras, así como la percepción emprendedora del colectivo.

Crees que el colectivo ICAI es emprendedor	2018	2020	2022
Sí, mucho	14,29%	29,17%	16,67%
Sí, algo	67,86%	41,67%	61,11%
Poco	17,86%	25,00%	22,22%
Muy poco	0,00%	4,17%	-



• Los sectores que más recomiendan para emprender en los próximos años son:

Sectores para emprender	2020	2022
Datos e inteligencia artificial	77,27%	78,57%
Transformación digital	-	78,57%
Energías renovables	_	64,29%
Economía de la salud y los cuidados	31,82%	50,00%
Ciberseguridad	-	50,00%
Economía verde	77,27%	42,86%
Ingeniería y cloud computing	68,18%	42,86%





Forma contractual	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Contrato indefinido	91,59%	92,81%	94,72%	97,82%	97,92%	100,00%	93,55%
Contrato temporal por circunstancias producción	4,11%	4,01%	2,72%	0,97%	1,56%	-	4,84%
Contrato mercantil	0,89%	0,50%	0,48%	0,97%	0,52%	-	1,61%
Sin contrato	0,54%	0,17%	0,16%	0,24%	-	-	-

La forma contractual más extendida entre los encuestados es la del Contrato indefinido con el 97,82%, llegando hasta el 100% en el caso de las mujeres.



Recibes formación	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Sí habitualmente	39,53%	41,14%	40,96%	43,93%	39,06%	48,45%	43,55%
Sí esporádicamente	39,36%	39,97%	40,96%	40,05%	42,19%	38,14%	41,94%
Rara vez	15,92%	15,38%	14,08%	12,38%	15,10%	10,31%	12,90%
Nunca	5,19%	3,51%	4,00%	3,64%	3,65%	3,09%	1,61%

• El **83,98%** recibe *formación de forma habitual o esporádica* en su empresa para su desarrollo profesional. Son dos puntos porcentuales más que en 2020. No obstante, hay un **16,02%** de encuestados que no recibe *nunca formación* o lo *hace rara vez*.



Plan de desarrollo profesional en empresa	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Sí	26,83%	26,42%	31,04%	27,18%	33,85%	29,90%	35,48%
Algo hay	33,09%	38,63%	36,96%	43,69%	44,79%	44,33%	37,10%
No	40,00%	34,95%	32,00%	29,13%	21,35%	25,77%	27,42%

- Sólo el **27,18%** manifiestan tener en sus empresas un *Plan de desarrollo profesional,* descendiendo este porcentaje sobre los datos de 2020.
- Este porcentaje mejora en el caso de los *menores de 35 años* que asciende hasta el **33,85%** y en los que *residen fuera de España* que suponen un **35,48%**.



Posibilidad cambio de trabajo	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Sí	18,96%	20,23%	16,80%	17,72%	22,40%	16,49%	16,13%
Si, aunque en estos momentos prefiero no moverme de mi empresa	18,78%	18,56%	18,24%	19,17%	21,35%	22,68%	20,97%
No, aunque si me surgiera una oportunidad, la valoraría y podría aceptarla.	42,93%	41,81%	43,84%	43,45%	41,67%	44,33%	48,39%
No	19,32%	19,40%	21,12%	19,66%	14,58%	16,49%	14,52%

- El **63,11%** del *total* de los encuestados, no contempla la *posibilidad de realizar un cambio de trabajo* en este momento frente al **64,96%** de 2020.
- En el caso de los *más jóvenes* baja al **56,25**%.



Motivación para el cambio de trabajo	2016	2018	2020	2022	Δ
Futuro profesional	27,49%	25,44%	29,22%	25,66%	
Condiciones económicas	11,37%	17,54%	20,09%	22,37%	
Promoción profesional	27,01%	21,49%	17,81%	18,42%	
Ubicación	2,37%	3,07%	4,57%	5,26%	
Cambiar de sector profesional	5,69%	3,07%	3,20%	4,61%	
Cambiar de actividad laboral	3,32%	4,39%	5,48%	4,61%	
Conflicto con la dirección actual	3,32%	3,95%	2,28%	3,95%	
Emprender por mi cuenta	4,27%	4,27%	1,83%	3,95%	
Mayor conciliación familiar	5,69%	7,02%	4,57%	3,29%	

• El Futuro profesional con el **25,66%** se mantiene como la mayor motivación para cambiar de trabajo, seguido de las condiciones económicas y la promoción profesional.



Tu empresa contratará ingenieros en 1 año	2016	2018	2020	2022
Seguro que sí	48,84%	53,01%	47,20%	66,02%
Es posible	34,17%	33,28%	35,52%	25,73%
Seguro que no	12,16%	8,53%	13,12%	5,83%
No sé	4,83%	5,18%	4,16%	2,43%

 Ha aumentado la expectativa de la contratación segura de ingenieros en 2022 en casi 19 puntos porcentuales.

Eres informado de dichas contrataciones	2016	2018	2020	2022
Sí, siempre	25,04%	23,70%	29,44%	27,91%
Sí en ocasiones	36,31%	34,28%	31,84%	34,71%
No, pero está en la Intranet	20,93%	23,41%	22,88%	24,51%
No o casi nunca	17,71%	18,56%	15,84%	12,86%



Interés por contratar ICAI´s de tu empresa	2016	2018	2020	2022
Sí	54,56%	55,52%	57,28%	56,55%
Indiferente	39,18%	37,79%	34,40%	34,74%
No	1,07%	2,17%	1,28%	2,43%
No sé	5,19%	4,52%	7,04%	6,55%

 Los porcentajes de 2022 son muy similares a los de ediciones anteriores.

Conoces el Portal de Empleo de la Asociación	2016	2018	2020	2022
Sí, he publicado alguna oferta	3,94%	2,84%	4,32%	5,58%%
Sí, me he interesado como candidato	14,85%	24,25%	15,84%	16,26%
Sí, pero no de forma activa	55,10%	55,85%	56,80%	52,67%
No lo conozco	19,14%	13,55%	16,80%	19,66%
No conocía su existencia	6,98%	3,51%	6,24%	5,83%



Participas o has participado en actividades emprendedoras	2020	2022
Sí	36,32%	35,92%
No	63,68%	64,08%

 Se mantiene una baja participación en actividades emprendedoras.

Crees que el colectivo ICAI es emprendedor	2018	2020	2022
Sí, mucho	16,05%	15,68%	18,45%
Sí, algo	57,36%	60,80%	58,25%
Poco	24,25%	20,32%	21,12%
Muy poco	2,34%	3,20%	2,18%

 Por el contrario, es alta la percepción emprendedora del colectivo.



 Los sectores que más recomiendan los trabajadores por cuenta ajena para emprender en los próximos años son:



Sectores para emprender	2022
Datos e inteligencia artificial	67,36%
Transformación digital	55,87%
Energías renovables	50,13%
Ingeniería y cloud computing	45,69%
Economía verde	43,08%
Ciberseguridad	37,86%
Economía de la salud y los cuidados	26,63%

• Sólo el **10,44%** manifiesta estar dispuesto de forma segura a *financiar* algún proyecto emprendedor.



En qué modalidad realizas tu actividad profesional	2016	2018	2020	2022	<35	mujeres	Residen fuera España
Autónomo	26,00%	40,38%	35,14%	44,00%	25,00%	25,00%	50,00%
Sociedad mercantil	58,00%	57,69%	51,35%	36,00%	50,00%	25,00%	-
Sociedad profesional	10,00%	1,92%	2,70%	4,00%	-	-	-
Startup	-	-	-	4,00%	25,00%	25,00%	-
Otra	4,00%	0,00%	2,70%	12,00%	-	25,00%	50,00%

 Autónomo y sociedad mercantil son las modalidades más habituales de ejercer la actividad profesional por cuenta propia. Aunque varían los porcentajes, se mantienen las tendencias a lo largo del tiempo.



Participación en la empresa	2016	2018	2020	2022
Menos de un 5%	5,71%	12,90%	5,00%	-
Entre el 6 y el 10%	0%	0%	5,00%	10,00%
Entre el 11 y el 25%	2,86%	3,23%	5,00%	10,00%
Entre el 26 y el 50%	31,43%	25,81%	45,00%	40,00%
Más del 50%	60,00%	58,06%	40,00%	40,00%

El nivel de *participación en la empresa* es muy alto. El **80%** tiene *más del 25%* de las acciones y el **40%** *más del 50%*.



Origen de la empresa	2016	2018	2020	2022
Iniciada por ti únicamente	46,00%	46,15%	45,95%	48,00%
Iniciada por ti con otros socios emprendedores	50,00%	36,54%	35,14%	40,00%
Iniciada por otro socio	-	-	5,41%	8,00%
Otro	2,00%	7,69%	2,70%	4,00%
Heredada	2,00%	9,62%	-	-
Empresa familiar	-	-	10,81%	-

• El *origen de las empresa*s está en proyectos iniciados por *el encuestado* en un **48,00%** y por *él con otros socios* en un **40,00%**. Esta tendencia se mantiene en el tiempo.



Capital social inicial (€)	2016	2018	2020	2022
Menos de 3.000	28,00%	19,23%	21,62%	28,00%
De 3.000 a 10.000	42,00%	42,31%	37,84%	36,00%
De 10.001 a 30.000	8,00%	3,85%	2,70%	4,00%
De 30.001 a 60.000	0,00%	5,77%	5,41%	-
De 60.001 a 150.000	8,00%	19,23%	8,11%	8,00%
De 150.001 a 500.000	6,00%	1,92%	18,92%	8,00%
Más de 500.000	8,00%	7,69%	5,41%	16,00%

• El **64.00%** de las empresas se han iniciado con un *capital social inicial inferior* a 10.000€ y sólo un **16,00**% necesitaron *más de 500.000€*.



Años de actividad por cuenta propia	2016	2018	2020	2022
Menos de 1 año	14,00%	7,69%	13,51%	4,00%
Entre 1 y 3 años	8,00%	9,62%	16,22%	20,00%
Entre 3 y 5 años	8,00%	19,23%	8,11%	8,00%
Entre 5 y 10 años	32,00%	19,23%	10,81%	24,00%
Entre 10 y 25 años	32,00%	38,46%	40,54%	36,00%
Más de 25 años	6,00%	5,77%	10,81%	8,00%

 El 44,00% de los profesionales por cuenta propia, llevan más de 10 años desarrollando su actividad.



Iniciativas empresariales en las que has participado	2016	2018	2020	2022
Sólo en 1	34,00%	32,69%	29,73%	36,00%
En 2	20,00%	17,31%	21,62%	24,00%
En 3	20,00%	19,23%	21,62%	12,00%
En 4	6,00%	11,54%	13,51%	12,00%
En 5	12,00%	7,69%	5,41%	8,00%
Más de 5	8,00%	11,54%	8,11%	8,00%

• El **64,00%** han participado en más de una *iniciativa empresarial* y el **16,00%** en cinco o más.



Causas que influyeron en los fracasos empresariales	2016	2018	2020	2022
El mercado no respondió a las expectativas	31,03%	33,33%	50,00%	35,71%
Diferencias de criterio o estrategia con otros socios	51,72%	40,74%	35,00%	21,43%
Demasiados gastos iniciales	-	-	-	14,29%
Estrategia no adecuada	-	-	-	14,29%
El producto o servicio que ofrecíamos no tuvo éxito	17,24%	25,93%	15,00%	14,29%
Falta de dedicación al dedicarme sólo a tiempo parcial	17,24%	7,41%	30,00%	14,29%
No tenía perfil de emprendedor	3,45%	3,70%	5,00%	7,14%
No pudimos crecer por falta de financiación	6,90%	3,70%	5,00%	7,14%
Problemas financieros			5,00%	7,14%
No supimos crecer y nos colapsamos	6,90%	3,70%	5,00%	-
Otras	13,79%	18,52%	5,00%	21,43%

• El *mercado* y las *diferencias de estrategia entre los socios* son las causas que más influyeron.



Cómo fueron los primeros pasos	2016	2018	2020	2022
En dedicación exclusiva, dejando voluntariamente una actividad por cuenta ajena o en la Administración	46,94%	52,00%	48,65%	56,00%
En dedicación exclusiva tras quedarme en el paro	24,49%	20,00%	18,92%	20,00%
En paralelo con una actividad por cuenta ajena	22,45%	16,00%	24,32%	16,00%
Me propusieron ser socio de la empresa en la que trabajaba	2,04%	2,00%	5,41%	-
Otros	4,08%	10,00%	2,70%	8,00%

• El **76,00%** inició su andadura empresarial de *forma exclusiva,* bien al dejar la actividad anterior o al quedarse en el paro. En la actualidad sólo el 4% lo compagina con alguna actividad por cuenta ajena.



Formación especifica recibida	2020	2022
No, ninguna	56,76%	52,00%
MBA o similar	21,62%	24,00%
Coaching y liderazgo	18,92%	12,00%
Cursos sobre creación de empresas	5,41%	8,00%
Curso sobre Habilidades Emprendedoras y Responsabilidad Social	8,11%	4,00%
Cursos sobre Gestión Empresarial y Comercio	10,81%	-
Otros	8,11%	8,00%

• El **52,00%** manifiesta *no haber recibido ninguna* formación específica sobre temas de emprendimiento o creación de empresas. De los que sí han recibido, la opción mayoritaria es la del *MBA o similar* con un **24%**.



Participas o has participado en actividades emprendedoras	2018	2020	2022
Sí	23,08%	54,05%	40,00%
No	76,92%	45,95%	60,00%

 Las actividades realizadas son principalmente Programas para emprendedores y Ferias del Emprendimiento. a

Crees que el colectivo ICAI es emprendedor	2018	2020	2022
Sí, mucho	15,38%	5,41%	12,00%
Sí, algo	51,92%	51,35%	24,00%
Poco	32,69%	40,54%	64,00%
Muy poco	-	2,70%	-

 Los que realizan la actividad profesional por cuenta propia tienen una baja percepción del colectivo como emprendedores.



Cómo estimular el emprendimiento entre los ICAI	2018	2020	2022
Con formación más orientada desde la Escuela	73,08%	81,08%	76,00%
Con más participación de las empresas en la Universidad	-	-	44,00%
Con ayudas a la financiación de proyectos	40,38%	35,14%	40,00%
Impulsando con actividades desde la Asociación	34,62%	32,43%	28,00%
Con cursos y seminarios específicos para emprendedores	38,46%	43,24%	24,00%
Con iniciativas como el concurso Emprende Comillas	17,31%	24,32%	24,00%
Con iniciativas como Start Comillas	28,85%	32,43%	20,00%
Otros	7,69%	2,70%	8,00%

Los datos piden una mayor implicación de la *Escuela*, de las *empresa*s y de la *Asociación*.



• Los sectores que más recomiendan los trabajadores por cuenta propia para emprender en los próximos años son:

Sectores para emprender	2022
Transformación digital	56,00%
Datos e inteligencia artificial	52,00%
Ingeniería y cloud computing	48,00%
Economía verde	44,00%
Energías renovables	32,00%
Economía de la salud y los cuidados	24,00%
Ciberseguridad	20,00%
Blockchain	20,00%
Biomedicina	20,00%



 Sólo el 16,00% manifiesta estar dispuesto de forma segura a financiar algún proyecto emprendedor.



Impacto en tu negocio del COVID, Ucrania, Inflación, tipos de interés, crisis energética	2020	2022
Afortunadamente no me ha afectado	45,95%	40,00%
Me ha permitido crear nuevas oportunidades	16,22%	32,00%
He abierto mercados fuera de España	10,81%	4,00%
Me ha permitido reestructurarme	8,11%	12,00%
He tenido que cambiar de sector o diversificarme	2,70%	8,00%
Me ha afectado bastante y no me va del todo bien	10,81%	12,00%
He tenido que despedir gente o hacer un ERTE	10,81%	-
He tenido problemas de financiación	-	4,00%
Ha bajado la facturación de forma importante	40,54%	12,00%
Estoy remontando	8,11%	12,00%
Los clientes nos aprietan y obligan a precios imposibles	2,70%	4,00%
Tengo muchos problemas de cobro	2,70%	-
Otras	8,11%	12,00%



Trabajan más ingenieros en tu empresa	s en tu 2020	
Sí	24,32%	36,00%
Sí y además alguno más es ICAI	21,62%	12,00%
No, soy el único y no hay previsión de que haya más	40,54%	32,00%
No	13,51%	20,00%

• En el **48**% de los casos, hay *más* ingenieros en la empresa y en concreto hay 1 más en el **41,67**% y entre 2 y 4 más en el **33,33**%.

• Sólo el **28,00%** tiene previsto contratar ingenieros próximamente y el **16,00%** podrían ser ICAI.

Tienes previsto contratar próximamente ingenieros	2018	2020	2022
Sí, y espero puedan ser ICAI	13,46%	21,62%	16,00%
Sí	11,54%	10,81%	12,,00%
No	75,00%	67,57%	72,00%



Conoces el Portal del Empleador que ofrece la Asociación	2018	2020	2022
Sí	23,08%	25,00%	28,57%
Sí, lo he utilizado para contratar Ingenieros ICAI	30,77%	16,67%	42,86%
No realizo los procesos de selección	-	16,67%	14,29%
No	38,46%	41,67%	14,29%
No sé	7,69%	-	-

La mayoría (71,43%) conoce el Portal del Empleador y el 42,86% lo ha utilizado.



Conoces la Alternativa al RETA por ejercer la profesión de Ingeniero Industrial	2018	2020	2022		
Sí	36,54%	29,73%	32,00%		
No	63,46%	70,27%	68,00%		

• El **68,00%** de los profesionales que ejercen por cuenta propia, *no conocen* aún la posibilidad de *acogerse a la Alternativa al RETA* a través de la Mutualidad y disfrutar de los beneficios que ello implica.





Población jubilada (sexo)	2018	2020	2022	
Hombre	98,36%	96,25%	100,00%	
Mujer	1,64%	3,75%	-	

 El 100% de las respuestas obtenidas correspondientes a las personas jubiladas, son de hombres. En esta ocasión ninguna mujer jubilada ha contestado.

Población jubilada (edad en años)	2018	2020	2022	
De 61 a 65	13,93%	20,00%	17,65%	
De 66 a 70	32,79%	32,50%	22,06%	
Más de 70	50,00%	45,00%	60,30%	

 Más de la mitad (60,30%) de los jubilados, tienen una edad superior a los 70 años.



Tipo de jubilación	2016	2018	2020	2022	Δ
Jubilación ordinaria	70,45%	61,47%	57,14%	58,73%	
Jubilación anticipada (mayor de 61 años)	9,09%	13,76%	22,08%	19,05%	
Jubilación anticipada por razón del grupo o actividad profesional	1,14%	1,83%	-	1,59%	
Jubilación anticipada de trabajadores con discapacidad	1,14%	0,92%	-	1,59%	
Jubilación anticipada derivada del cese no voluntario en el trabajo	3,41%	7,34%	5,19%	4,76%	
Jubilación anticipada por voluntad del trabajador	5,68%	5,50%	5,19%	9,52%	
Jubilación flexible	2,27%	2,75%	2,60%	1,59%	
Jubilación parcial	4,55%	3,67%	3,90%	3,17%	
Alternativa al RETA a través de la mutualidad	1,14%	2,75%	3,90%	-	



Compaginar la jubilación con otra actividad profesional	2016	2018	2020	2022	
Asesor	33,33%	58,62%	64,71%	44,44%	
Voluntario en alguna organización	38,10%	27,59%	29,41%	33,33%	
Consejero en empresas	23,81%	37,93%	29,41%	22,22%	
Colaboro con nuestra Asociación	-	-	-	22,22%	
Seguir aprendiendo	-	-	-	16,67%	
Docencia	4,76%	6,90%	5,88%	11,11%	
Cursos y conferencias	19,05%	27,59%	35,29%	5,56%	
Colaboro con el IIE	-	-	-	5,56%	
Investigación	9.52%	6,90%	5,88%	-	
Otras	19,05%	6,90%	11,76%	27,78%	

[•] El **28,57%** de los encuestados compaginan la jubilación con otra actividad profesional.



Otras Actividades	Sem	Semanal		Mensual		Trimestral		Esporádica		Nunca	
	2020	2022	2020	2022	2020	2022	2020	2022	2020	2022	
Museos	1,30%	1,59%	22,08%	19,05%	16,88%	15,87%	50,65%	53,97%	9,09%	9,52%	
Teatros	0,00%	1,59%	7,79%	4,76%	10,39%	9,52%	66,23%	65,08%	15,58%	19,05%	
Cines	16,88%	7,94%	23,38%	12,70%	11,69%	19,05%	32,47%	47,62%	15,58%	12,70%	
Conciertos	3,90%	6,35%	18,18%	9,52%	12,99%	12,70%	46,75%	49,21%	18,18%	22,22%	
Otros actos Culturales	7,79%	4,76%	22,08%	19,05%	12,99%	6,35%	49,35%	53,97%	7,79%	15,87%	
Actos Institucionales	1,30%	-	5,19%	1,59%	18,18%	9,52%	44,16%	52,38%	31,17%	36,51%	
Conferencias	10,39%	4,76%	23,38%	11,11%	15,58%	17,46%	35,06%	46,03%	15,58%	20,63%	
Acontecimientos Deportivos	6,35%	3,90%	3,90%	3,17%	3,90%	4,76%	46,75%	33,33%	41,56%	41,56%	
Visitas, Viajes culturales	1,30%	3,17%	22,08%	17,46%	41,56%	26,98%	27,27%	38,10%	7,79%	14,29%	



Pertenencia a entidades o instituciones	2016	2018	2020	2022
Servicios jubilados (SEJU) del ICAI	36,36%	37,61%	36,36%	52,46%
Fundación Ingenieros del ICAI para el desarrollo	5,68%	5,50%	6,49%	18,03%
ONG	12,50%	7,34%	9,09%	31,15%
Fundación	4,55%	2,75%	6,49%	4,92%
Deportiva	10,23%	6,42%	9,09%	9,84%
Peñas de fiestas, cofradías	2,20%	1,83%	1,30%	6,56%
Religiosa	2,27%	4,59%	-	14,75%
Artístico-culturales	6,82%	0,92%	5,19%	14,75%
Partidos Políticos	1,14%	-	1,30%	4,92%
Ecológicas	-	0,92%	-	3,28%
Enfermos	-	0,92%	-	1,64%
Universidad de mayores	2,27%	2,75%	3,90%	6,56%
Centros Culturales	1,14%	3,67%	-	4,92%
No, ninguna	14,77%	24,77%	20,78%	18,03%
Otras	-	-	-	8,20%

• Sólo el **18,03%** *no pertenece a alguna institución o entidad,* la mayoría están en alguna de ellas.





Dado que sólo el **0,34%** de las respuestas recibidas se corresponden con perfiles en situación de *desempleo*, no permite hacer un análisis de los datos que pudiera ser significativo.

No obstante, a continuación, indicamos algunos de los datos obtenidos, pero sin mayor análisis.

- El 50,00% son hombres.
- El 50,00% está en búsqueda de su primer empleo.
- El otro 50,00% acumula una experiencia profesional de entre 2 y 5 años.
- El 50,00% lleva buscando trabajo menos de tres meses y el otro 50,00% entre tres y seis.
- El 50,00% aprovecha para perfeccionar los idiomas.
- Buscan trabajo en su ciudad o a lo sumo, en España.
- Las redes sociales y los contactos personales son los medios más utilizados para la búsqueda de empleo.
- No conocen o no consideran la opción de acudir a la Asociación para orientación profesional ni acudir a su Portal de Empleo.
- No se plantean la opción de ser emprendedor e iniciar algo por su cuenta.

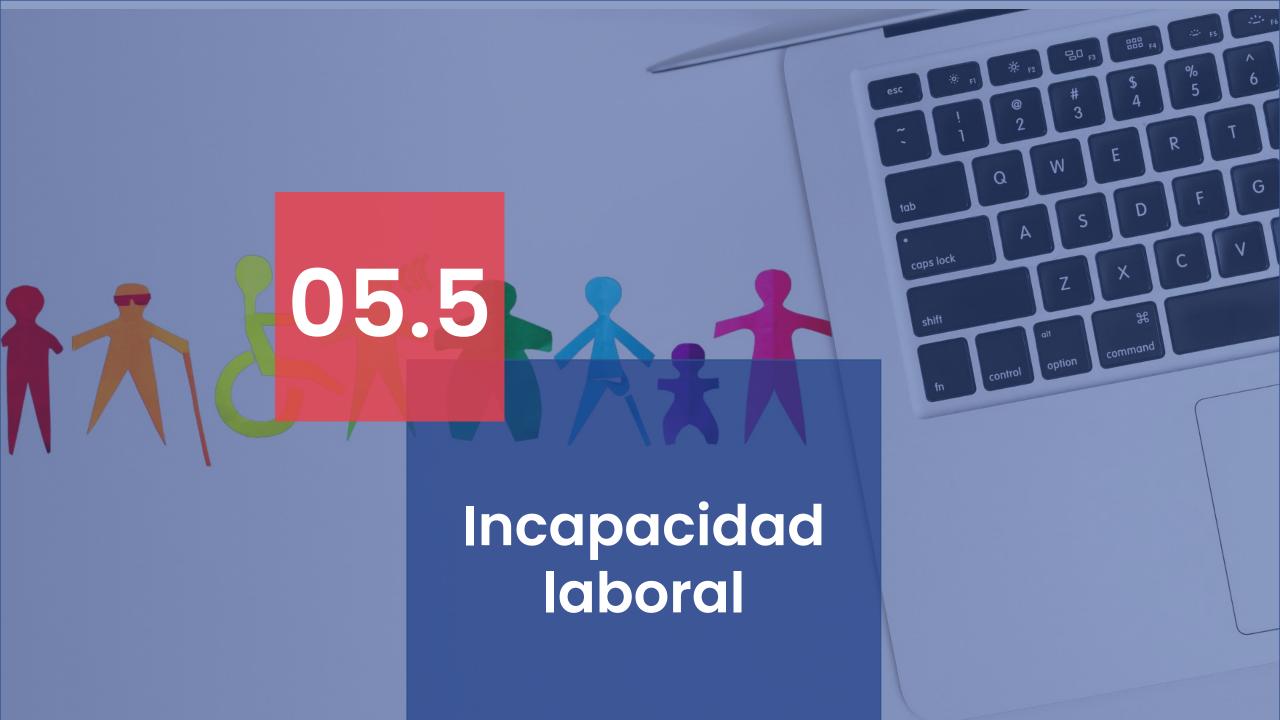




Al igual que en el caso de los desempleados, en esta ocasión tenemos que sólo el **0,52%** de las respuestas recibidas se corresponden con perfiles en situación de *formación de posgrado en exclusiva,* por tanto, tampoco nos permite hacer un análisis de los datos que pudiera ser significativo.

A continuación, indicamos algunos de los datos obtenidos, pero sin mayor análisis.

- El 66,67% son hombres.
- El 100,00% tienen entre 26 y 30 años.
- El 66,67% son Máster en Ingeniería Industrial y el 33,33% Grado en Ingeniería en Técnicas Industriales.
- El 33,33% realiza un Máster de especialización y el 66,67% un Máster tipo MBA.
- La duración del posgrado es de 1 o 2 años.
- Un tercio la realiza en Comillas, otro tercio en otra Universidad española y el otro tercio fuera de España.
- Las motivaciones para llevar a cabo esta formación son muy diversas entra las que destacan las de especializarse, ampliar formación en otras áreas, adquirir mayor nivel académico o mejorar la empleabilidad.





En el caso de los que se encuentran en la situación de *incapacidad laboral*, nos encontramos con un **0,34%** de respuestas lo que significa un valor muy bajo y que por tanto no permite hacer un análisis de los datos muy significativo.

Como en los casos anteriores, a continuación, indicamos algunos de los datos obtenidos.

- El 100% son hombres.
- El 100% tienen entre 45 y 55 años.
- El 100% son Ingenieros en Automática y Electrónica Industrial y no son miembros de la Asociación.
- El 100% residen en España y en la Comunidad de Madrid.
- El 50,00% tiene una incapacidad laboral permanente parcial y el otro 50,00% incapacidad laboral permanente absoluta.
- El 50,00% tiene como causa de su invalidez una enfermedad común y en el otro 50,00% es a consecuencia de haber sufrido un lctus.
- El 100% tiene reconocido algún tipo de prestación.
- El 50,00% no realiza ninguna actividad profesional, mientras que el otro 50,00% si lo hace.





Aunque el porcentaje de los que se encuentran en situación de *no activo laboral por otros motivos* diferentes a los anteriores es sólo del **1,03%**, si vamos a realizar algún análisis de los datos obtenidos.

- El 100% son hombres.
- El 66,67% tienen entre 61 y 65 años.
- El 100% son Ingenieros Industriales y el 66,67% son miembros de la Asociación y del Colegio.
- El 100% residen en España y en la Comunidad de Madrid.



Cuánto tiempo llevas como no activo laboral	2018	2020	2022
Menos de 1 año	30,00%	28,57%	-
Entre 1 y 3 años	50,00%	14,29%	50,00%
Entre 3 y 6 años	-	42,86%	-
Más de 6 años	20,00%	14,29%	50,00%
Nunca he estado en activo	-	-	-

• El **50,00%** de los encuestados que se encuentran en la situación de *no activo laboral por otros motivos,* lleva en esta situación *más 6 años*.



Motivos de la no actividad laboral	2020	2022
Estoy en un ERE o ERTE	-	50,00%
Esperando la jubilación	-	33,33%
No he pensado en ejercer la profesión	-	16,67%
Tengo una excedencia	14,29%	-
Me he tomado un tiempo sabático	14,29%	-
Otros	71,43%	-

• La mayor aparición de figuras como *los ERE o los ERTE*, sobre todo en tiempos de la pandemia, también han afectado a nuestro colectivo que muestra hasta un **50,00%** de los casos analizados.



Realizas alguna actividad no profesional	2018	2020	2022
Sí	30,00%	14,29%	33,33%
No	70,00%	85,71%	66,67%

 Sólo el 33,33% de los no activos laborales realizan alguna actividad no profesional. Estas se centran en actividades en la parroquia o en Cáritas.

• El 100% afirma que seguro que no o que no es probable volver a la actividad laboral.

Volverás a la actividad laboral en algún momento	2018	2020	2022
Sí, lo más probable	20,00%	42,86%	-
Puede que sí	20,00%	28,57%	-
No es probable	50,00%	-	50,00%
Seguro que no	10,00%	28,57%	50,00%

Contacto:

icai@icai.es

Síguenos en







O en nuestra web www.icai.es